



| FIME | | Formation initiale CFTC (FIME) | Découvrir la CFTC, ses services, ainsi que les différents mandats | | | | | | | | | | | |
|-------------|--|--|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|--|
| | | | 3 jours Adhérents | du 13 au 15 | du 3 au 5 | du 17 au 19 | du 14 au 16 | du 5 au 7 | du 9 au 11 | du 15 au 17 | du 6 au 8 | du 24 au 26 | | |
| TRANSMETTRE | Communication écrite et numérique | Connaître les techniques de création et d'utilisation des supports écrits et virtuels | 3 jours Adhérents | | | | | du 5 au 7 | | | du 6 au 8 | | | |
| | Canva | Apprendre à se servir de l'outil Canva pour réaliser ses supports | 2 jours Adhérents | | | | du 21 au 22 | | | | du 13 au 14 | | | |
| | 1 - Communication orale | Apprendre les techniques de prise de parole en public | 3 jours Adhérents | | du 17 au 19 | | | | du 23 au 25 | | | | | |
| | 2 - Gestion des conflits | Découvrir les méthodes de gestion de crise en entreprise | 3 jours Adhérents | | du 31 au 2 | | | | | | | | | |
| | 3 - PNL : les 4 outils clé | Connaître les outils de gestion des émotions et des personnes difficiles | 3 jours Responsables syndicaux | | | | | du 2 au 4 | | | du 24 au 26 | | | |
| PRÉVENIR | Sensibilisation à la santé au travail | Connaître, identifier, alerter et prévenir les problèmes de santé dans l'entreprise | 2 jours Adhérents | | | | | | du 23 au 24 | du 29 au 30 | du 27 au 28 | | | |
| | Risques psychosociaux | Apprendre les notions liées à l'évolution des risques psychosociaux | 3 jours Elus CSE et membres CSSCT | du 13 au 15 | | | | du 19 au 21 | | | du 13 au 15 | | | |
| | Prévention des troubles musculo-squelettiques | Connaître les méthodes de prévention des TMS | 3 jours Elus CSE et membres CSSCT | du 20 au 22 | | | | | du 23 au 25 | du 15 au 17 | | | | |
| | Arbre des causes | Apprendre à analyser les risques après un accident du travail | 2 jours Elus CSE et membres CSSCT | | | du 31 au 1 | | | | | | | | |
| ACCOMPAGNER | Handicap, inaptitude et maintien dans l'emploi | Accompagner les travailleurs en situation de handicap : sensibilisation, intégration et maintien dans l'emploi | 3 jours Membres CSSCT | | | | du 24 au 26 | | | | du 29 au 1 | | | |
| | Harcèlement au travail | Appréhender la notion de harcèlement moral et sexuel, connaître les instances et recours pour les salariés | 3 jours Référents harcèlement, membres CSSCT | | | | du 31 au 2 | | | | | | | |
| | Construire son avenir professionnel | Découvrir et utiliser les dispositifs de la formation professionnelle continue | 3 jours Elus CSE en charge de la formation pro | | | | | | | | du 20 au 22 | | | |
| | Action Logement | Connaître et utiliser les dispositifs d'Action Logement | 2 jours Elus concernés par ce dispositif | | du 17 au 18 | | | | | | | | | |
| AGIR | Le rôle du DS-RSS | Appréhender ces mandats et les différentes missions | 3 jours DS et RSS | du 20 au 22 | | | | | | | | du 24 au 26 | | |
| | Les négociations collectives | Maîtriser les techniques et tactiques de négociation | 3 jours Adhérents | | | | | du 19 au 21 | | du 22 au 24 | | | | |
| | Les élections professionnelles | Négocier son protocole et construire une stratégie électorale gagnante | 3 jours Adhérents | | | du 24 au 26 | | | | | du 29 au 1 | | | |
| | Développer sa section | Identifier le potentiel développement de sa section CFTC | 3 jours Adhérents | du 27 au 29 | | | | | | du 22 au 24 | | | | |
| | RSE : les fondamentaux | Se sensibiliser aux enjeux de la RSE et avoir les outils pour agir | 2 jours Adhérents | | | | | | du 3 au 4 | | | | | |
| DÉFENDRE | 1 - Les bases du droit du travail | Apprendre à utiliser les outils juridiques | 3 jours Adhérents | | | | du 24 au 26 | | | du 9 au 11 | du 15 au 17 | | | |
| | 2 - Exécution du contrat de travail | Connaître les cas de suspension d'un contrat de travail, lire un bulletin de paie | 3 jours Adhérents | du 3 au 5 | | | | du 5 au 7 | | | | du 13 au 15 | | |
| | 3 - Rupture du contrat de travail | Appréhender les mécanismes juridiques de rupture du contrat de travail | 3 jours Adhérents | | | | | | du 23 au 25 | du 22 au 24 | | du 24 au 26 | | |
| | 4 - L'expertise juridique | Maîtriser les techniques juridiques et pratiques d'un défenseur des salariés | 3 jours Adhérents | | | | | | du 2 au 4 | | du 6 au 8 | | du 2 au 4 | |
| CSE | L'économie du CSE | Comprendre l'organisation du CSE et son fonctionnement | 3 ou 5 jours Membres titulaires du CSE | | | | du 20 au 24 | | | | du 29 au 1 | | | |
| | CSE missions SSCT | Connaître les différentes attributions de la CSSCT et les enjeux de prévention dans l'entreprise | 3 ou 5 jours Elus CSE | | | | | | du 1 au 5 | | du 20 au 22 | | | |
| | Secrétaire et Trésorier du CSE | Maîtriser les rôles de Secrétaire et de Trésorier du CSE | 2 jours Secrétaire et Trésoriers du CSE | | | | | | du 9 au 10 | | du 27 au 28 | | | |

L'ensemble des formations proposées ci-dessus ont lieu à Paris et sont totalement prises en charge par la Fédération CFTC-CSFV à l'exception des modules CSE.

En tant que membre du CSE, vous avez le droit de choisir vous-même votre organisme de formation, il ne peut pas vous être imposé par la direction !

Les 3 formations «CSE» sont aussi disponibles à la demande. Contactez le service Formation pour en savoir plus.

